

**Принято :**  
Общим собранием трудового коллектива  
протокол №1 от 11 января  
Согласован:  
Председатель профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_/Н.Н. Дехтярева/  
«11» января 2021г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад №136 «Тополёк»  
\_\_\_\_\_  
М.Ю.Бойко

Приказ №13а-Д «11»января 2021г.

## **ПОРЯДОК**

### **защиты работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №136», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций**

#### **1. Общие положения**

Настоящий Порядок разработан для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №136 «Тополёк», сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их права и законных интересов.

#### **2. Основные понятия, используемые в Порядке**

*Сообщение о коррупционном правонарушении* – информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получения взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-03 «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

*Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении* – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее – меры защиты).

### **3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 136», сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

- недопустимость препятствования получению работником Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

- применение мер защиты без ущемления жилищных, годовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- возмещение убытков и причиненного морального вреда, преследование или ущемление прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;

- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

### **4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:

- обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в Вышестоящий орган.

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры,

правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;

- выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

4.3. Права и обязанности работодателя

Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеют право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения;

- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

4.4. Работодатель обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

## **5. Виды мер защиты работников**

В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

- *обеспечение конфиденциальности сведений.* Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

- *защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.* Работник,

сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности.