

Представитель работодателя:
Заведующий МАДОУ №136



М.Ю.Бойко
(инициалы, фамилия)

« 03 » 2023 г.

От представителей работников:
Председатель профкома



Н.Н Дехтярева
(инициалы, фамилия)

« 03 » 2023 г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 19.10.2023 г. № 580-П

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар

«Детский сад комбинированного вида №136 «Тополёк» -

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 03.11.23 № 580-П от 19.10.23

Г.И.С. Герасимов
(инициалы, Ф.И.О.)

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 580-П от 19.10.2023г.)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Приложение б/н	Перечень профессий и должностей, работники которых имеют право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ	Изложить Приложение к коллективному договору б/н «Перечень профессий и должностей, работники которых имеют право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ» в новой редакции
2	Приложение б/н	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, получающих бесплатное смыв смывающие и обезвреживающие средства	Изложить Приложение к коллективному договору б/н «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, получающих бесплатное смыв смывающие и обезвреживающие средства» в новой редакции
3	П.2.2.	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -.....; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	Исключить.

4	П 2.3.3.	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>-.....;</p> <p>-.....;</p>	<p>- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности,</p> <p>- место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</p> <p>- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</p> <p>- условия труда на рабочем месте;</p>
5	П. 2.4.5	<p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора.....</p>	<p>...работающие инвалиды.</p>
6	П. 2.4.8.	<p>При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель <i>обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.</i></p>	<p>Исключить</p>

7	П. 3.8.3	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <i>до 35 лет, принятого</i> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <i>и впервые приступивший к работе в должности.....</i>	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <i>до 35 лет включительно, принятого</i> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности.....
8	п. 4.1.13	...Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).	7 календарных дней
9	П. 4.1.16.	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) <i>детей в возрасте до 5 лет.</i>	дети в возрасте до 14 лет.
10	П. 4.1.23	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644	Приложение к коллективному договору б/н «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года»

11	П. 4.2.3.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (<i>Радоница</i> и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (<i>Радоница</i> и др.), приходящиеся на период....	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период....
12	Раздел V, п. 5.1.1	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путём перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк ПАО «Сбербанк».	Исключить фразу «через банк ПАО «Сбербанк»».
13	П.5.1.5.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но <i>не ниже 35</i> процентов часовой ставки.....	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере: 35 процентов часовой ставки.....